

www.talher.com

Responsabilitat
Social

Prevenció



TALHER



TALHER

Per a la Companyia de creació d'un entorn que garanteixi la salut i la seguretat dels empleats és una màxima. Les persones constitueixen el seu valor més important, la vida, integritat física i salut dels treballadors són drets dels quals la protecció és una constant. La prevenció de riscos laborals és assumida i contemplada per la Direcció com un aspecte més de totes i cadascuna de les activitats, decisions, ordres i instruccions, com a mitjà eficaç per millorar la seguretat i salut dels nostres treballadors.



TALHER

Per a complir aquest objectiu, la Companyia va més enllà del que la legislació vigent estableix quant a la realització **d'auditoria reglamentària** de prevenció de riscos laborals aplicant de manera voluntària des de l'any 2006 els requisits de la **OHSAS 18001:2007** i migrant tot el sistema de gestió de la seguretat i salut en el treball a la nova norma ISO 45001: 2018

Amb aquestes auditories addicionals es busca un major i millor compliment dels aspectes relacionats amb la seguretat i la salut més enllà del formalment exigible, tenint com a fins principals:

- 1. Disminuir la sinistralitat relacionada amb el treball.**
- 2. Eliminar perills i reduir els riscos relacionats amb el treball.**
- 3. Millorar l'acompliment i efectivitat de la seguretat i la salut en el treball.**
- 4. Visibilitat l'alt compromís de l'alta direcció i fer particip al seu personal d'aquesta responsabilitat corporativa.**
- 5. Motivar i fer efectiva la consulta i la participació del personal empleat.**
- 6. Prendre consciència i dur a terme un complet desenvolupament de la cultura preventiva de l'organització.**

A més la Companyia participa i subscriu diferents projectes dirigits a promoure comportaments segurs dels seus empleats i subcontractistes amb l'objectiu d'estendre i consolidar la cultura preventiva.

A continuació es mostra Política de gestió de la seguretat i salut en el treball on inserim el logo **del compromís visible amb la seguretat** en el qual es poden llegir els principis rectors de la gestió de la seguretat i la salut que regeixen en la nostra companyia.



TALHER

Av. Manoteras, 46 bis, Mód D, pta 1
28050 Madrid
91 745 91 00
talher@talher.com

POLÍTICA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La dirección de la Compañía considera que la Seguridad y Salud en el Trabajo es asumida, integrada y contemplada como un valor más en todas y cada una de las actividades y en las decisiones que se adoptan. Mediante la implantación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se identifican, eliminan, evalúan, reducen y controlan los posibles riesgos laborales desde su origen, previniendo con ello los daños y el deterioro de la salud, además de buscar la mejora continua en la gestión y en el desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo, mejorando las condiciones de éste, reduciendo la siniestralidad e incrementando el grado de satisfacción laboral de todo su personal.

La consulta y participación con los trabajadores y, cuando existan, con sus representantes sobre los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo es un aspecto esencial en el diseño e implantación del sistema.

El cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos que la Compañía pueda suscribir en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo es fundamental para un correcto diseño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.

La dirección de la Compañía establece que todo trabajo debe ejecutarse de forma segura. Si una situación pudiera derivar en un riesgo grave e inminente, cualquier persona empleada dispone de la facultad de suspender la actividad hasta que ese riesgo sea controlado.

La cooperación con clientes y subcontratas para una correcta coordinación de actividades empresariales es primordial para un conocimiento efectivo de los riesgos y de las medidas de protección y prevención que frente a los mismos resulten necesarios.

Esta Compañía es socialmente responsable y se compromete a generar un entorno de trabajo seguro y saludable, permitir la libertad de asociación, no utilizar ni apoyar el trabajo infantil, ni forzoso, no discriminar y remunerar a sus empleados de manera justa y razonable.

La dirección de la Compañía establece que la observancia de los procedimientos y controles que conforman el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo resulta, a su vez, un factor esencial integrado dentro de la Cultura de Cumplimiento de la Organización, articulado a través de otros elementos claves como son el Código Ético o el propio Sistema de Gestión de Compliance.

Además, la Organización dispone, entre otras vías de comunicación, de un Canal Ético, revestido de las máximas garantías de protección y funcionamiento, a través del cual, debe comunicarse cualquier sospecha o indicio fundado sobre comportamientos irregulares o incumplimientos graves en la materia:

<https://www.clece.es/es/personas/integridadyconducta/#contenido>.

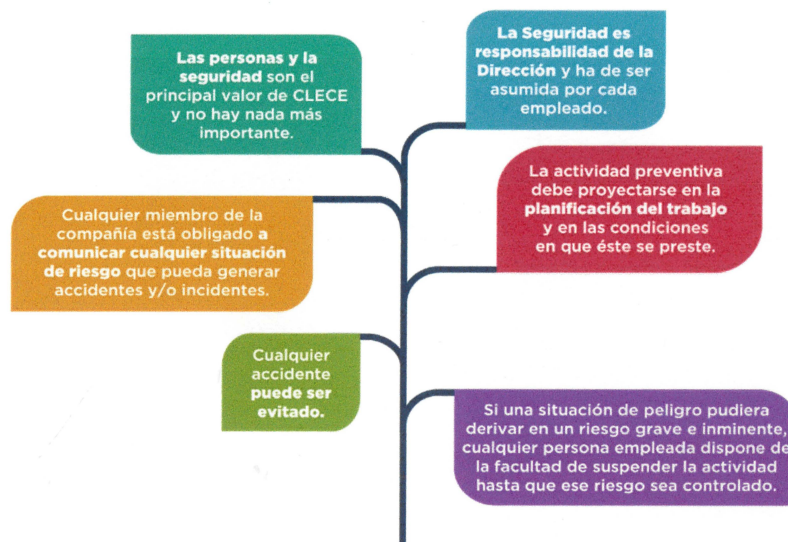
La dirección de la Compañía se declara comprometida con la integración de la perspectiva de género dentro de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con el objetivo de garantizar la protección de todas las personas trabajadoras, hombres y mujeres, por igual.



TALHER

Av. Manoteras, 46 bis, Mód D, pta 1
28050 Madrid
91 745 91 00
talher@talher.com

NUESTROS VALORES



Cristóbal Valderas Alvarado
Presidente Ejecutivo

En Madrid a 1 de noviembre de 2023



TALHER